

UNILEVER KÖZÉP EURÓPA FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI ÉS MUNKABIZTONSÁGI POLITIKÁJA



Az Unilever biztosítja és folyamatosan fejleszti munkavállalói számára a biztonságos és egészséges munkavégzés feltételeit. Magas szintű irányítási rendszereket, eljárásokat működtetünk a személyi sérülések és munkabalesetek megelőzése, az egészség védelme és a foglalkozási megbetegedések elkerülése érdekében.

Minden területen törekszünk a foglalkozás-egészségügy és munkabiztonság folyamatos fejlesztésére.

Foglalkozás-egészségügyi és munkabiztonsági rendszerünk alapja dolgozóink bevonása és elkötelezettsége,

- Az Unilever vezetői felelősséggel tartoznak beosztottaik és a felügyeletük alatt dolgozók egészségéért és biztonságáért.
- Munkavállalóink joga a biztonságos és egészséges munkavégzés. Emellett mi is elvárjuk, hogy dolgozóink biztonságosan végezzék munkájukat minden körülmények között. Ez a foglalkoztatás alapfeltétele.

Az Unilever elkötelezett a magas szintű foglalkozás-egészségügy és munkabiztonság mellett, csakúgy, mint az egészségmegőrzésben világszerte. Ennek érdekében:

- azonosítjuk és felmérjük tevékenységeink egészségügyi és munkabiztonsági kockázatát, beleértve a termékfejlesztésből vagy egyéb változásokból eredőeket. Megszüntetjük vagy ellenőrzés alatt tartjuk ezeket, annak érdekében, hogy a munkabalesetek, sérülések és megbetegedések számát nullára csökkentjük.
- független jóváhagyási folyamatot működtetünk a gyártás és az ellátási lánc folyamataira, mely magában foglalja a termékek, alapanyagok, technológiák, csomagoló- és reklámanyagok kémiai, biológiai és fizikai veszélyeinek felmérését. A jóváhagyási folyamatért a SEAC /Safety and Environmental Assurance Centre/ a felelős.
- mindenkor biztosítjuk a vonatkozó törvényeknek és rendeleteknek, valamint belső előírásainknak és politikáinknak való megfelelést.
- a folyamatos fejlődés érdekében célokat tűzünk ki, a jelentős egészségi és biztonsági kockázatokra vonatkozóan, foglalkozás-egészségügyi és munkabiztonsági irányítási programot dolgozunk ki.
- minden eseményt kivizsgálunk, amely sérülést, megbetegedést vagy egészségkárosodást okozott vagy okozhatott volna, az ismétlődés elkerülésére megtesszük a szükséges megelőző intézkedéseket.
- szervezeti egységeink foglalkozás-egészségügyi és munkabiztonsági irányítási rendszert működtetnek, melyeket teljes körűen és rendszeresen felülvizsgálunk.
- képzéssel, rendszeres információadással biztosítjuk, hogy dolgozóink ismerjék feladataikat és felelősségi körüket, biztos tudással rendelkezzenek a munkaegészségről- és biztonságról.
- együttműködünk beszállítóinkkal, partnereinkkel, vevőinkkel a munkaegészség- és biztonság fejlesztésében.
- kommunikációs stratégiánk biztosítja bármilyen szükséges információ, tanács megszerzését termékeink, folyamataink, szolgáltatásaink foglalkozás-egészségügyi és munkabiztonsági vonatkozásai tekintetében.
- folyamatosan figyelemmel kísérjük és reagálunk a kialakuló vészhelyzetekre, a közvéleményt érintő eseményekre. Együttműködünk dolgozóink képviselőivel, más iparágakkal, kormányzati szervekkel, üzleti partnereinkkel hatékony foglalkozás-egészségügyi és munkabiztonsági eljárások fejlesztésében, az ismeretek bővítésében és a jó gyakorlatok terjesztésében.
- foglalkozás-egészségügyi és munkabiztonsági hatékonyságunkat folyamatosan mérjük és tájékoztatást adunk róla.



Moti Keren
Unilever Közép-Európa Elnöke
2011. Január

