

# FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI ÉS MUNKABIZTONSÁGI POLITIKA

Az Unilever elkötelezett abban, hogy munkavállalóinak, partnereinek és látogatóinak biztosítsa az egészséges és biztonságos munkakörülményeket, összhangban minden vonatkozó foglalkozás-egészségügyi és munkavédelmi jogszabállyal.

Az Unilever folyamatosan fejleszti dolgozói egészségét, biztonságát és jólétét.

**Célunk, hogy megelőzzünk minden balesetet** és foglalkozási megbetegedést, hogy megvalósítsuk jövőképünket, **a sérülések számának nullára csökkentését**. Ennek érdekében támogatjuk és biztosítjuk a biztonságos munkakörnyezetet.

Az egyes országok igazgatói és a felső vezetők elkötelezettek és felelősséggel tartoznak a felügyeletük alatt dolgozók, valamint alvállalkozók egészségéért és biztonságáért.

## Az Unilever Politika értelmében az egyes országok igazgatói felelősek területükön az egészségért és a biztonságért.

### ENNEK ÉRDEKÉBEN:

- minden szervezeti egység foglalkozás-egészségügyi és munkabiztonsági irányítási rendszert működtet és fejleszt, beleértve a bizottságokat, vezetőket, szakértőket és a dolgozói vélemények, észrevételek összegyűjtésére alkalmas rendszert.
- azonosítjuk az egészségügyi és munkabiztonsági veszélyeket, kezeljük és ellenőrizzük a mindennapi és a tervezett tevékenységből eredő kockázatokat és alkalmazzuk azokat a balesetek, sérülések, munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzésében.
- figyelemmel kísérjük a foglalkozás-egészségügyi és munkabiztonsági eredményeket, hogy az alkalmazottaknál, partnereknél és látogatóknál a legmagasabb szintű védelmet biztosítsuk.
- betartjuk és rendszeresen felülvizsgáljuk a vonatkozó jogszabályi előírásokat, alkalmazzuk a kötelező Unilever Foglalkozás-egészségügyi és munkabiztonsági politikákat és előírásokat.
- a területre jellemző foglalkozás-egészségügyi és munkabiztonsági célokat határozzuk meg, nyomon követjük az eredményeket, beleértve az irányítási rendszer hatékonyságának és megfelelőségének éves felülvizsgálatát.
- a foglalkozás-egészségügyi és munkabiztonság jelentés rendszerében jelentést készítünk a fő hatékonysági mutatókról (KPI).
- minden eseményt, balesetet és majdnem balesetet jelentünk a „Jelentős SHE események” standard szerint, beleértve az esetek kivizsgálást, nyomon követését, a kommunikációt és a baleseti tanulságot is.
- elkészítjük, kommunikáljuk és teszteljük a terület vészhelyzeti tervét.
- biztosítjuk, hogy minden alkalmazott, partner és vendég munkakörének és tevékenységének megfelelő foglalkozás-egészségügyi és munkabiztonsági információkat és képzést kapjon.

## Az Unilever politika értelmében minden alkalmazottnak, partnernek és vendégnek be kell tartani a munkabiztonsági szabályokat és biztonságosan kell viselkedni.

### ENNEK ÉRDEKÉBEN:

- megfelelnek a munkakörükre, tevékenységükre vonatkozó foglalkozás-egészségügyi és munkabiztonsági előírásoknak és utasításoknak, és ezekről oktatást kaptak vagy tudomásuk van.
- csak olyan munkát végeznek, melyre vonatkozóan megfelelő képzést kaptak, fizikailag alkalmasak, kipihentek és kellően figyelmesek a végrehajtás során.
- nem dolgozhatnak vagy végezhetnek munkavégzéssel összefüggő olyan tevékenységet, mint pl. az autóvezetés, ha alkohol, kábítószer vagy a munkaképességet befolyásoló gyógyszer hatása alatt állnak.
- abbahagyják a munkavégzést, ha az nem biztonságos vagy káros az egészségre.
- ismerik a teendőket vészhelyzet esetén a munkahelyükön és látogatóként is.
- minden sérülést, megbetegedést, majdnem balesetet, veszélyes helyzetet és egészségre ártalmas körülményt a helyi Unilever vezetésnek azonnal jeleznek, elhárítanak illetve megakadályozzák a környezetkárosító anyagok kikerülését vagy ezt a helyzetet ellenőrzésük alatt tartják.

# POLICY ON OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY

Unilever is committed to providing healthy and safe working conditions, comply with all applicable legislation in occupational health and safety of our employees, contractors and visitors.

Unilever will continuously improve the health, safety and well-being of everyone working from the organization.

**Our goal is to prevent all accidents** and occupational illness to achieve **our vision of zero injuries**. We will promote and provide a safe working environment to reach this vision.

The country leaders and senior management are committed and responsible for the Occupational Health and Safety of their reports and third parties in their control.

## In the application of this Policy Unilever country leaders, as responsible for health and safety at their location, MUST:

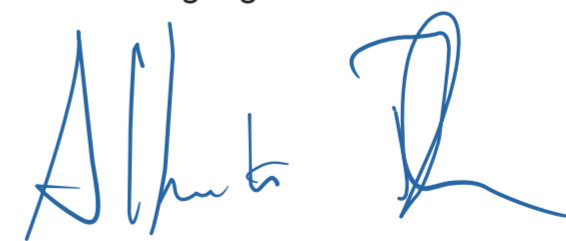
- Establish and maintain an appropriate health and safety at work management system for each site, including the appointment of committees, managers, competent experts and a system for gathering employees' concerns/input.
- Identify the health and safety hazards and manage/control risks arising from the site's routine and planned operations, activities and services to prevent incidents, accidents, occupational injuries/ illnesses.
- Continually look to improve OHS performance to achieve the best level of care for our employees, contractors and visitors.
- Meet and regularly review the requirements of all relevant legislation, and operate in line with mandatory Unilever Safety, Health & Environment (SHE) Policies and Standards.
- Develop site-specific health and safety improvement objectives and monitor performance, including an annual review of the management system's effectiveness and adequacy.
- Report mandatory Key Performance Indicator (KPIs) via Safety, Health and Environment (SHE) reporting system.
- Report all incidents, accidents and near misses in line with the Serious SHE Occurrences Standard, including thorough investigation follow-up and communication of lessons learned.
- Maintain, communicate and test a site emergency plan.
- Ensure all employees, contractors and visitors receive information and training.

## In the application of this Policy Unilever will ensure all employees, contractors and visitors to Unilever sites MUST work and behave safely:

- Comply with health and safety procedures and instructions relevant to their work and/or about which they have been trained or notified.
- Only undertake work that they are trained competent, medically fit, sufficiently rests and alert enough to do.
- Never undertake work or related activity, such as driving, when under the influence of alcohol or drugs, or when improperly using medication.
- Stop any works that becomes unsafe or unhealthy.
- Know what to do if an emergency occurs at our place of work or at site they are visiting.
- Promptly report to local Unilever management any injury, illness, near miss accident, unsafe or unhealthy condition, incident spill or release of material to the environment to correct, prevent or control those conditions immediately.

**Alberto Di Leo**

HUAD Managing Director Unilever



May, 2021.