



Az Üzleti Alapelvek Kódexe Code of Business Principles

Működési irányelv

Becsülettel, tisztességgel és nyíltan folytatjuk tevékenységünket, és tiszteletben tartjuk az emberi jogokat, valamint munkavállalóink érdekeit. Hasonlóképpen tiszteletben tartjuk mindazok jogos érdekeit, akikkel kapcsolatba kerülünk.

Jogkövető magatartás

Az Unilever leányvállalatai és munkavállalói kötelesek az adott ország jogszabályainak és előírásainak megfelelően működni és eljárni.

Munkavállalók

Az Unilever olyan munkakörnyezetet elkötelezettje, amely előmozdítja a sokszínűséget és az esélyegyenlőséget és ahol a munkavállalók kölcsönösen bíznak egymásban és tiszteletben tartják az emberi jogokat és a diszkrimináció ellenességét.

A leendő munkavállalókat kizárólag a szerint választja ki, alkalmazza és lépteti elő, hogy rendelkeznek-e az adott munkakör betöltéséhez szükséges képzettséggel és képességekkel.

Az Unilever vállalja, hogy biztonságos munkakörnyezetet biztosít munkavállalói részére, valamint szívügyének tekinti az alkalmazottak egészségét. Az Unilever olyan javadalmazási csomagot biztosít a munkavállalók számára, amelynek összege eléri vagy meghaladja a jogszabályban meghatározott minimumot vagy az iparágban irányadó standardot. Az Unilever ellenzi a kényszermunkát és a kiskorúak alkalmazását.

A vállalat munkavállalóit segíti és támogatja abban, hogy képességeiket, készségeiket fejlesszék. Az Unilever tiszteletben tartja az egyén méltóságát, valamint a munkavállalók szervezkedéshez és az érdekképviseleti szervezet alakításához való jogát. Az Unilever elkötelezettje a munkavállalókkal való kétirányú kommunikáció, párbeszéd iránt.

Az Unilever átlátható, tisztességes és bizalmas eljárás rendet biztosít a munkavállalói panaszok bejelentésére.

Fogyasztók

Az Unilever márkázott termékei árban és minőségben értéket kínálnak, és biztonságosan használhatóak. A termékeket és szolgáltatásokat gondosan és pontosan címkézzük, reklámozzuk és kommunikáljuk.

Részvényesek

Az Unilever a nemzetközileg elfogadott legjobb vállalati irányítási elvek szerint működik. Rendszeresen és időben megbízható információkkal látjuk el valamennyi részv-

nyesünket tevékenységünkről, szervezetünkről, pénzügyi helyzetünkről és teljesítményünkről.

Üzleti Partnerek

Az Unilever kölcsönösen előnyös kapcsolatokat létesít beszállítóival, vevőivel és üzleti partnereivel. Az üzleti életben elvárjuk partnereinktől, hogy a miénkhez hasonló üzleti alapelvek szerint működjenek.

Közösségi részvétel

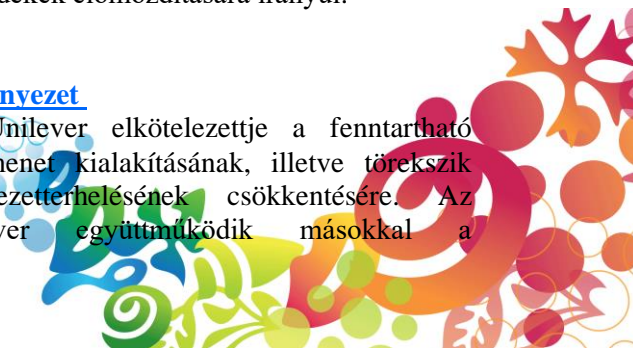
Az Unilever törekszik arra, hogy a közösség és a társadalom bizalomra méltó szereplője legyen, amely megfelel a környezete és a társadalom elvárásainak.

Közéleti tevékenységek

Az Unilever leányvállalatait arra ösztönzi, hogy szorgalmazzák és védjék törvényes üzleti érdekeiket. Az Unilever együttműködik a kormányzatokkal és más szervezetekkel, közvetlenül és testületek – mint például társadalmi szervezetek - révén olyan törvényjavaslatok vagy rendeletek kidolgozásában, amelyek hatással lehetnek törvényes üzleti érdekeikre. Az Unilever nem nyújt pénzügyi támogatást, valamint másként sem támogat politikai pártokat és olyan csoportokat, amelyek tevékenysége pártérdekek előmozdítására irányul.

A környezet

Az Unilever elkötelezettje a fenntartható üzletmenet kialakításának, illetve törekszik környezetterhelésének csökkentésére. Az Unilever együttműködik másokkal a



környezetvédelmi kérdések népszerűsítésében és a jó gyakorlatok meghonosításában.

Innováció

A fogyasztók igényeinek kielégítésére kifejlesztett innovációink esetében tekintettel vagyunk a fogyasztóink és társadalmunk érdekeire. Az Unilever betartja a termékbiztonság szigorú szabványait, szilárd tudományos alapokon dolgozik.

Verseny

Az Unilever elkötelezettje az éles, de tisztességes versenynek és támogatja a megfelelő versenyjogi szabályozás kialakítását. Az Unilever leányvállalatai és munkavállalói a tisztességes verseny alapelveinek és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően végzik tevékenységüket.

Vesztegetés és Korrupció

Az Unilever nem ad és nem fogad el - sem közvetve, sem közvetlen módon - pénzt vagy más tisztességtelen előnyt annak érdekében, hogy üzleti vagy pénzügyi előnyöket őrizzen meg, vagy azokhoz jusson. A munkavállalóknak tilos felajánlaniuk, adniuk vagy elfogadniuk olyan ajándékot vagy fizetséget, amely kenőpénznek minősül vagy akként értékelhető. Minden vesztegetésre irányuló ajánlatot vagy kérést azonnal el kell utasítani, és a munkavállalók kötelesek azt jelenteni a vezetőségnek.

Az Unilever könyvelési nyilvántartásainak és az azokat alátámasztó dokumentumoknak pontosan szabályozniuk és tükrözniük kell az azok alapjául szolgáló üzleti eseményeket.

Feltáratlan vagy nem regisztrált bankszámla, alap vagy eszköz nem hozható létre, illetve nem tartható fenn.

Érdekellentét

Az Unilever elvárja munkavállalóitól és minden, az Unilever számára munkát végző személytől, hogy kerüljék azokat a tevékenységeket és pénzügyi érdekkapcsolatokat, amelyek az Unileverrel szembeni munkahelyi kötelezettségükkel ellentétesek lehetnek. A munkavállalók saját maguk vagy mások számára nem kovácsolhatnak előnyöket abból adódóan, hogy az Unilevernél betöltött pozíciójukból adódó lehetőségeiket helytelen módon használják fel.

Megfelelés, ellenőrzés és jelentési kötelezettség

Az Üzleti Alapelvek Kódexében lefektetett alapelvek betartása kulcsfontosságú az üzleti siker eléréséhez. Az Unilever Igazgatósága felelős azért, hogy a jelen Kódexben meghatározott alapelveket minden munkavállaló megismerje, megértse és be is tartsa.

A Chief Executive Officer felel a jelen elvek betartásáért, és ebben a Global Code and Policy Committee támogatja őt, amelynek elnöke a Chief Legal Officer.

A napi felelősség a régiók, kategóriák, funkciók és az egyes helyi vállalatok felső vezetőire hárul. Ők felelősek ezen elvek betartásáért és szükség esetén az ennél is szigorúbb irányelvek meghatározásáért a

helyi igények alapján. E vezetőket a helyi Business Integrity Committee támogatja. A megfelelés biztosítékai adottak és ezeket minden évben ellenőrizzük. A Kódexnek való megfelelést az Unilever Boardja ellenőrzi, és ebben a Corporate Responsibility Committee, támogatja őt, valamint pénzügyi és könyvelési témakörökben az Audit Committee.

A Kódex elveinek megszegését jelenteni kell. Az Unilever Boardja nem bírálja a menedzsmentet semmiféle üzleti veszteség miatt, amely ezen alapelvek vagy más kötelező jellegű szabályzatok vagy utasítások betartásából ered. Az Unilever biztosítja munkavállalói számára, hogy mindezt bizalmasan tehessek, továbbá a jelentési kötelezettségnek való megfelelés esetén semmilyen hátrány ne érhesse őket.

A jelen Kódexben az "Unilever" és az "Unilever vállalatok" kifejezéseket a célszerűség kedvéért használtuk és az Unilever N.V. és az Unilever PLC. társaságaiból álló Unilever Csoportot, valamint az azok egyes leányvállalatait értjük alatta. Az Unilever Boardja az Unilever N.V. és az Unilever PLC. igazgatóit jelenti

